|  |  |
| --- | --- |
| **СХВАЛЕНО** педагогічною радоюПротокол № 1від 31.08.2020  |  **ЗАТВЕРДЖЕНО**  наказ № 55  від 31.08.2020   |

**Положення**

 **про внутрішню систему забезпечення якості освіти**

**у комунальному закладі «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №96 комбінованого типу Харківської міської ради»**

**І. Загальні положення**

1.1.Положення про внутрішню систему забезпечення якості освіти (СВЗЯО) у комунальному закладі «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №96 Харківської міської ради»(далі ЗДО №96) розроблено згідно з вимогами Закону України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», та нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України та Міністерства освіти і науки України направленими на реалізацію Концепції Нової української школи, Базового компоненту дошкільної освіти, Статуту ЗДО №96.

1.2. Педагогічна рада закладу дошкільної освіти формує систему та механізми забезпечення якості освіти, зокрема систему та механізми забезпечення академічної доброчесності (ст.20 Закону України «Про дошкільну освіту»)

1.3. Положення поширюється на всіх працівників закладу дошкільної освіти, які здійснюють професійну діяльність відповідно до трудових договорів, зокрема на працівників, які працюють за сумісництвом.

1.4. Відповідальним за виконання СВЗЯО на рівні ЗДО № 96 є завідувач.

1.5. Зміни та доповнення до цього Положення затверджуються рішенням педагогічної ради ЗДО та вводяться в дію наказом завідувача ЗДО №96.

1.6. Термін дії Положення необмежений. Положення діє до затвердження нового.

1.7. *Критерії ефективності ВСЗЯО*:

 - всебічний розвиток дитини відповідно до її задатків, нахилів, здібностей, індивідуальних, психічних та фізичних особливостей, культурних потреб, формування у дитини моральних норм, набуття нею життєвого соціального досвіду;

 - якісний склад та ефективність роботи педагогічних працівників;

 - оптимальне матеріально-технічне, навчально-методичне, психолого -педагогічне, медико-соціальне забезпечення якісної організації освітнього процесу;

 - дієва система управління закладом дошкільної освіти.

1.8. *Компоненти ВСЗЯО:*

 - стратегія (політика);

 - організаційно-функціональна структура;

 - процедури внутрішньої системи оцінювання якості освіти та освітньої діяльності;

 - критерії, правила і процедури оцінювання здобувачів освіти;

 - критерії, правила і процедури оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників;

 - умови якісної організації освітнього процесу (умови, за яких стає досяжним належний рівень освіти вихованців закладу);

 - системи та процеси управління закладом дошкільної освіти, зокрема інформаційні;

 - система та механізми забезпечення академічної доброчесності.

**ІІ Стратегія (політика) та процедури забезпечення якості освіти**

 2.1. Стратегія (політика) внутрішньої системи забезпечення якості освіти (далі — Політика) визначає мету й завдання її впровадження та принципи, на яких вона будується.

2.2. *Політика забезпечення якості освіти в ЗДО №96 ґрунтується на таких принципах:*

– орієнтація всієї діяльності закладу на реалізацію місії діяльності закладу та суспільства в цілому;

– безперервне удосконалення всіх процедур і процесів освітньої діяльності в напрямку поліпшення їх якості;

– постійна участь усіх учасників освітнього процесу в вирішенні проблем поліпшення якості освіти;

– побудова дієвої системи управління якістю освіти в закладі;

– створення системи мотивації поліпшення якості освіти в закладі для всіх учасників освітнього процесу;

– використання сучасних технологій освіти;

– створення ефективної системи моніторингу якості освіти;

– створення потужної ІТ-підтримки управління якістю освіти;

– науковий підхід, як пріоритетна складова всіх процесів забезпечення якості освіти.

**III. Організаційно-функціональна структура внутрішньої системи забезпечення якості освіти**

*3.1.Організаційно-функціональна структура ВСЗЯО –* це суб’єкти, які здійснюють або включені у процеси оцінювання якості освіти та інтерпретації отриманих результатів: адміністрація закладу; тимчасові структури; педагогічна рада.

*3.1.1. Адміністрація закладу дошкільної освіти:***-** формує блок локальних актів, що регулюють функціонування ВСЗЯО закладу і додатково до них, представляє їх на засіданні педагогічної ради, після схвалення педагогічною радою, керівник затверджує і контролює їх виконання;

 - готує пропозиції, спрямовані на вдосконалення ВСЗЯО у закладі дошкільної освіти, бере участь у заходах щодо змісту пропозицій;

 - організовує проведення у закладі дошкільної освіти контрольно-оцінних процедур;

забезпечує умови для підготовки педагогів закладу дошкільної освіти, батьків або інших законних представників дітей, громадських експертів до здійснення контрольно-оцінних процедур;

 - організовує та здійснює систему моніторингу якості освіти: збір, обробку (аналіз), зберігання та надання інформації про стан і динаміку розвитку на рівні закладу дошкільної освіти;

 - формує інформаційно-аналітичні матеріали за результатами оцінки якості освіти та надає інформацію про якість освіти на різні рінні системи управління (педагогічна рада, загальні збори колективу тощо);

- ухвалює управлінські рішення щодо розвитку якості освіти на основі аналізу результатів, отриманих у процесі реалізації ВСЗЯО.

3.1.2. *Тимчасові структури* (творчі ініціативні групи педагогів, група моніторингу):

 - розробляють або формують методики оцінки якості освіти за напрямами діяльності закладу дошкільної освіти: параметри, критерії та показники, методи та форми;

 - беруть участь в експертизі динаміки розвитку вихованців та рівня професійної компетентності педагогів закладу дошкільної освіти;

 - формують пропозиції для адміністрації з вироблення управлінських рішень за результатами внутрішньої оцінки якості освіти на рівні дошкільного закладу.

3.1.3. *Педагогічна рада:*

 - діє в межах повноважень, визначених нормативно-правовими актами;

 - розглядає, ухвалює та оцінює основні питання діяльності закладу дошкільної освіти;

 - ухвалює рішення щодо питань функціонування закладу дошкільної освіти, оновлення змісту освіти в зв'язку з появою нових стандартів освіти; підвищення рівня професіоналізму педагогів через впровадження нових освітніх технологій; підвищення якості освіти на основі аналізу результатів, отриманих у процесі оцінки якості.

**IV. Процедури внутрішньої системи оцінюваний якості освіти**

**та освітньої діяльності**

4.1. Процедурами ВСЗЯО є внутрішній контроль якості освітньої діяльності (далі - Контроль) та внутрішній моніторинг якості освіти (далі - Моніторинг), *Процедури ВСЗЯО спрямовані на:*

 - удосконалення планування та організації освітнього процесу;

 - посилення кадрового потенціалу закладу освіти та формування системи методичної роботи;

 - формування й удосконалення необхідних ресурсів для організації освітнього процесу та підтримки здобувачів освіти;

 - розвиток інформаційних систем з метою підвищення ефективності управління освітнім процесом;

 - максимальне усунення ефекту неповноти і неточності інформації про якість освіти.

4.2. Процедура Контролю у закладі дошкільної освіти визначається логічним та доцільним об'єднанням його видів (тематичний, підсумковий, фронтальний, оперативний) та змісту. Під час планування контролю застосовується технологічний прийом - розробляються циклограми, відповідно до методичних рекомендації.

4.3. Процедура Моніторингу будується відповідно до визначених у закладі дошкільної освіти напрямів.

4.4. Для процедури Контролю та Моніторингу з урахуванням напрямів, тем та змісту добираються доцільні методи та джерела отримання інформації,

4.5. Моніторинг методом та формою Контролю.

4.6. Результати процедур Контролю та Моніторингу оприлюднюються у формі:

 - аналітичної доповіді на засіданні педагогічної ради, наради при завідувачеві:

 - звіту керівника на загальних зборах (конференції) колективу;

 - проблемного аналізу - комплексне самооцінювання функціонування та розвитку закладу дошкільної освіти - у Програмі розвитку;

— аналізу підсумків діяльності ЗДО за навчальний рік та літній період -щорічне самооцінювання — у Плані роботи закладу дошкільної освіти на навчальний рік та літній період,

4.7. Комплексне самооцінювання функціонування та розвитку закладу дошкільної освіти здійснюється відповідно до критеріїв та індикаторів, пропонованих Державною службою якості освіти України. Проблемний аналіз комплексного самооцінюваиня є основою для розроблення Програми розвитку закладу (здійснюється один раз на три-п'ять років).

4.8. Щорічне самооцінювання підсумків діяльності закладу дошкільної освіти за навчальний рік та літній період здійснюється за блоковою системою аналізування. Підсумковий аналіз є першим розділам Плану роботи закладу дошкільної освіти на навчальний рік та літній період та основою для його розроблення,

4.9. План роботи закладу дошкільної освіти на навчальний рік та літній період є програмою реалізації процедур ВСЗЯО.

4.10. *Документи та матеріали, які засвідчувать системність реалізації процедур ВСЗЯО.*

4.10.1. *Документи:*

 - Програма розпитку закладу дошкільної освіти на три-п'ять років;

 - План роботи закладу дошкільної освіти на навчальний рік та літні її період;

 - План роботи педагога щодо організації освітнього процесу;

 - протоколи педагогічної ради, загальних зборів колективу тощо;

 - накази керівника.

4.10.2. *Матеріали:*

 - проблемний (комплексний) аналіз;

 - аналіз підсумків діяльності ЗДО на навчальний рік та літній період:

 - циклограма внутрішнього контролю ЗДО на навчальний рік;

 - методика(и) моніторингових досліджень за напрямами діяльності.

**V. Критерії, правила і процедури оцінювання здобувачів**

**дошкільної освіти**

5.1. Моніторинг індивідуального розвитку дає змогу визначити рівень компетентності вихованців відповідно до змісту освітніх ліній Базового компонента дошкільної освіти: здоров'язбережувальна, особистістю-оцінна, родинно-побутова, соціально-комунікативна, природничо-екологічна, предметно-практична, художньо-продуктивна, ігрова, сенсорно-пізнавальна, математична, мовленнєва,

5.2. Очікувані результати навчання здобувачів дошкільної освіти містяться (визначені) в освітній(іх) програмі(ах), за якою(ими) організовано освітній процес у закладі дошкільної освіти (ст. 23 Закону України «Про дошкільну освіту»).

5.3. Методику моніторингу індивідуального розвитку здобувачів дошкільної освіти — процеси, параметри, критерії, інструменти та методи — затверджує педагогічна рада строком на п'ять років.

5.4. Періодичність проведення моніторингу — два рази на рік:

— на початку навчального раку (жовтень) - з метою виявлення рівня розвитку дітей і коригування освітнього процесу по розділах освітньої програми;

— у кінці навчального року (квітень — травень) - з метою порівняльного аналізу результатів на початок і кінець року.

5.5. Інформація, отримана у процесі моніторингу з подальшим її аналізом, є основою для ухвалення управлінських рішень про підвищення ефективності освітнього процесу,

5.6. Моніторинг проводять вихователі, «вузькі» фахівці. За потребою діагностичні процедури може проводити вихователь-методист закладу дошкільної освіти.

5.7. Педагоги аналізують результати моніторингу, визначають рівень ефективності педагогічних впливів стосовно кожної дитини, вибудовують картину індивідуальної траєкторії розвитку і оцінюють єдину картину в віковій групі загалом. Роблять висновки і розробляють своєчасні коригувальні дії.

 Підсумки Моніторингу дають можливість бачити індивідуальні та групові результати організованого педагогами освітнього процесу, вони є основою конструювання освітнього процесу на новий навчальний рік, виведення річних завдань тощо.

5.8. Вихователь-методист на основі висновків педагогів розробляє аналітичну довідку, в якій визначає причини недостатньо високого рівня освоєння програмного матеріалу за освітніми лініями; формулює рекомендації щодо вдосконалення освітнього процесу на новий навчальний рік та особливостей коригування перспективного плану освітнього процесу у групах.

5.9. Аналітична довідка за результатами Моніторингу вводиться у склад підсумкового аналізу діяльності закладу дошкільної освіти за навчальний рік, обговорюється на засіданні педагогічної ради, що впливає на визначення річних завдань діяльності на новий навчальний рік.

5.10. Проведення процедур Моніторингу, обговорення їх результатів у формі психолого-педагогічного консиліуму фіксуються у Плані роботи закладу дошкільної освіти.

**VI. Критерії, правила і процедури оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників**

6.1. Оцінювання професійної діяльності педагогів відбуваються під час атестаційного та міжатестаційного періоду.

6.2. *Оцінювання професійної діяльності педагогів під час атестаційного періоду*.

6.2.1. Атестаційний період визначається навчальним роком, в який передбачена атестація педагогічного працівника. У цей період відповідно до індивідуального плану підготовки та проходження атестації здійснюється система заходів, спрямованих на комплексне оцінювання педагогічної діяльності педагогічних працівників, яке передбачає розгляд матеріалів з досвіду роботи, вивчення необхідної документації, порівняльний аналіз результатів діяльності впродовж усього періоду від попередньої атестації. 6.2.2. Педагог, який атестується здійснює самоаналіз професійної діяльності, виходячи з:

 - динаміки розвитку базових якостей дітей;

 - емоційного благополуччя дітей в умовах організованої та самостійної діяльності;

 - раціональної організації предметно-просторового розвивального середовища, створення соціальної ситуації розвитку;

 - варіативних форм взаємодії з дітьми;

 - рівня та форми залучення батьків в освітній процес.

6.2.2. Діагностичний матеріал оцінювання індивідуального розвитку професійної компетентності педагога - процеси, параметри, критерії інструменти та методи - затверджує педагогічна рада строком на п`ять років, зберігається у методичному кабінеті.

6 3. *Оцінювання професійної діяльності педагогів у міжатестаційний період.*

6.3.1. Оцінювання професійної діяльності педагогів у міжатестаційний період відбувається відповідно до Плану роботи закладу дошкільної освіти на навчальний рік та літній період у процесі тематичного, підсумкового контролю.

63.2. Критерії та методи оцінювання професійної діяльності педагогів під час тематичного контролю розробляються з урахуванням обсягу та змісту теми вивчення. Матеріали зберігаються у методичному кабінеті.

6.3.3. Під час підсумкового контролю за результатами діяльності закладу за навчальний рік здійснюється анкетування педагогів з метою визначення їхніх професійних потреб, прогнозування методичної роботи, що дає змогу розробити індивідуальний проектний план розвитку професійної компетентності для кожного педагога та окреслити пріоритети діяльності закладу на наступний навчальний рік.

6.3.4. Методика формування індивідуального проектного плану розвитку професійної компетентності педагога як форма самоаналізу здійснюється відповідно до методичних рекомендацій, за потребою затверджує педагогічна рада.

6.3.5. Анкети педагогів для прогнозування методичної роботи та узагальнені матеріали індивідуальних проектних планів розвитку педагогів зберігаються у методичному кабінеті.

6.4. Результатом оцінювання професійної компетентності педагога в атестаційний період є підсумки атестації відповідно до Порядку підвищення кваліфікації. Результатом оцінювання у міжатестаційний період є побудова індивідуального проектного плану розвитку професійної компетентності педагога на навчальний рік, в якому передбачена цілеспрямована методична допомога.

6.5. *Документи, які засвідчують проведення процедур оцінювання професійної діяльності педагогічних працівників:*

 - План роботи закладу дошкільної освіти на навчальний рік та літній період;

 - Індивідуальний план підготовки та проходження атестації;

 - протоколи засідання педагогічної ради атестаційної комісії;

 - накази керівника.

**VІІ. Умови якісної організації освітнього процесу**

7.1. *Матеріально-технічні умови.*

7.1.1. *Безпечність, доступність і комфортність будівлі приміщення, споруд обладнання й території.*

7.1.1.1. Територія та приміщення чисті і охайні. Обладнання території та приміщень справне.

7.1.1.2. Територія закладу недоступна для несанкціонованого заїзду транспорту та сторонніх осіб. У приміщення закладу допускаються виключно учасники освітнього процесу.

7.1.1.3. На території закладу відсутні колючі дерева, кущі, гриби та рослини з отруйними властивостями, зазначені у відповідному Переліку.

7.1.1.4. Територія ділянки закладу освітлюється у вечірній та нічний час.

7.1.1.5. Систематично (щоденно) здійснюється огляд території щодо її безпечності для освітнього процесу.

7.1.1.6. У закладі забезпечено архітектурну доступність, приміщення і територія закладу адаптовані до використання учасниками освітнього процесу, зокрема: туалетні кімнати, групові осередки, маршові сходи облаштовані з урахуванням індивідуальних освітніх потреб.

7.1.1.7. У закладі в разі потреби, облаштовується та діє ресурсна кімната (осередок), у наявності дидактичні засоби відповідно до освітніх потреб здобувачів освіти.

7.1.1.8. Групові приміщення для дітей раннього віку розташовані на першому поверсі та забезпечені окремими входами.

7.1.1.9. Кожне групове приміщення для дітей певного віку ізольоване від решти групових приміщень,

7.1.1.10. Групові та ігрові майданчики облаштовані для ігор та діяльності дітей.

7.1.1.11. Майданчики обладнані тіньовими навісами, ігровим та фізкультурно-спортивним обладнанням, що відповідає кількості вікових груп та віковим особливостям здобувачів освіти та запитам дітей з особливими освітніми потребами.

7.1.1.12. У приміщеннях закладу повітряно-тепловий режим та освітлення відповідає санітарним нормам.

7.1.1.13. Приміщення прибрані, утримуються в порядку й чистоті. Здійснюється щоденне вологе прибирання та провітрювання усіх приміщень. Меблі, обладнання, опалювальні прилади, підвіконня, стіни, ручки дверей тощо щоденно протираються. Столи в ігрових групових приміщеннях, після кожного прийому їжі миються. Облаштовані туалети, утримуються в належному стані.

7.1.1.14. У будівлі та на території закладу відсутні ризики травмування учасників освітнього процесу

7.1.2. Оснащеність групових приміщень, кабінетів сучасним обладнанням, меблями та засобами навчання.

7.1.3. Дотримання вимог охорони праці, безпеки життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах надзвичайних ситуацій.

7.1.4. Використання джерел фінансування на утримання та розвиток матеріально-технічної бази закладу.

7.2. *Навчально-методичні умови.*

7.2.1. Освітній простір групових приміщень та інших основних приміщень забезпечує реалізацію завдань освітньої програми та мотивує здобувачів дошкільної освіти до оволодіння різними видами компетенцій.

7.2.2. Компоненти предметно-просторового розвивального середовища у групах відповідають освітній програмі та віковим можливостям дітей (розвивальні осередки), сучасним вимогам (трансформованість, поліфункціональність, варіативність, доступність, безпека).

7.2.3. Добір іграшок, посібників та обладнання відповідає встановленим вимогам. Для занять з використанням комп'ютерів та технічних засобів навчання створено відповідні умови.

7.2.4. Забезпечення умов для інклюзивного навчання здобувачів.

7.2.5. Врахування національно-культурних, кліматичних умов, в яких здійснюється освітній процес.

7.3. *Психолого-педагогічні умови.*

7.3.1. Забезпечення емоційного благополуччя через безпосереднє спілкування з кожною дитиною; шанобливе ставлення дорослих до людської гідності кожної дитини, до її почуттів і потреб; формування та підтримка ії позитивної самооцінки, впевненості у власних можливостях і здібностях.

7.3.2. Використання в освітній діяльності форм і методів роботи з дітьми, що відповідають їхнім віковим та індивідуальним особливостям.

7.3.3. Побудова освітньої діяльності на основі взаємодії дорослих з дітьми, орієнтованої на інтереси і можливості кожної дитини.

7.3.4. Підтримка дорослими позитивних, доброзичливих відносин між дітьми, зокрема які належать до різних національно-культурних, релігійних спільнот і соціальних верств, а також мають різні можливості здоров'я; розвиток у дітей комунікативних здібностей, що дають змогу вирішувати конфліктні ситуації з однолітками; розвиток вміння працювати в групі однолітків в різних видах діяльності.

7.3.5. Підтримка ініціативи і самостійності дітей через створення умов для вільного вибору специфічних для них видів діяльності, учасників спільної діяльності та спілкування; для прийняття дітьми рішень, прояву своїх почуттів та висловлювання думок.

7.3.6. Здійснення системної робити з виявлення, реагування та запобігання булінгу, іншому насильству.

7.3.7. Партнерська взаємодія з батьками. Підтримка батьків у вихованні та розвитку дітей, охороні й зміцненні їхнього здоров'я, залучення сімей безпосередньо в освітню діяльність.

7.4. *Медико-соціальні умови.*

7.4.1. Створення умов для фізичного розвитку та зміцнення здоров'я дітей.

7.4.1.1. Функціонування медичного кабінету з відповідним медичним обладнанням для проведення профілактичних оглядів.

7.4.1.2. Медичне обслуговування дітей здійснюється медичними працівниками відповідно до їхніх функціональних обов'язків, у разі потреби надається домедична допомога.

7.4.1.3. Організація заходів щодо дотримання протиепідемічного режиму.

7.4.1.4. Проведення медичними працівникам санітарно-просвітницької роботи (гігієнічне виховання дітей, формування навичок здорового способу життя тощо) з працівниками закладу дошкільної освіти і батьками вихованців.

7.4,15. Планування й проведення фізкультурно-оздоровчої роботи у різних організаційних формах.

7.4.1.6. Наявність фізкультурно-спортивного обладнання та інвентарю для розвитку рухових якостей здобувачів дошкільної освіти.

7.4.1.7. Планування та здійснення медико-педагогічного контролю за організацією фізичного виховання (2 рази на навчальний рік).

7.4.1.8. Проведення контролю за станом здоров'я дітей, за санітарно-гігієнічним режимом у закладі дошкільної освіти.

7.4.1. 9. Надання рекомендацій з режиму адаптації дітей в закладі дошкільної освіти, визначення функціональної готовності дітей до навчання у школі тощо.

7.4.2. Створення умов для якісного харчування здобувачів дошкільної освіти.

7.4.2.1. Забезпечення різного корисного та збалансованого харчування, що відповідне потребам усіх здобувачів дошкільної освіти.

7.4.2.2. Виконання натуральних норм харчування.

7.4.2.3. Дотримання санітарно-гігієнічних вимог щодо харчування здобувачів дошкільної освіти.

7.4.2.4. Сприяння формуванню культурно-гігієнічних навичок здобувачів освіти у процесі організації харчування

7.4.2.5. Здійснення контролю за організацією харчування та дотриманням питного режиму.

7.5. *Умови інклюзивної освіти.*

7.5.1. Розроблення індивідуальних програм розвитку для осіб з особливими освітніми потребами

7.5.2. Облаштування та використання ресурсної кімнати чи осередків.

7.5 3. Формування команди психолого-педагогічного супроводу та здійснення злагодженої діяльності.

7.5.4. Вивчення потреб учасників освітнього процесу для адаптації освітнього середовища з урахуванням принципів універсального дизайну тощо.

**VIII. Системи та процеси управління закладом дошкільної освіти**

8.1. *Визначеність системи планування та організації діяльності закладу дошкільної освіти.*

8.1.1. Сформована стратегія — Програма розвитку закладу дошкільної освіти, яка відповідає особливостям та умовам діяльності закладу, є структурованою за блоками чи напрямами діяльності, чіткою й вимірюваною, в якій відстежується перспективність та спрямованість на підвищення якості освітньої діяльності.

 Про результати реалізації Програми розвитку звітує керівник на засіданні педагогічної ради, загальних зборах (конференції) колективу. Проект нової Програми розвитку розробляє творча група учасників освітнього процесу на основі комплексного самооцінювання, проєкт обговорюється та схвалюється на засіданні педагогічної ради, затверджує керівник.

8.1.2. Сформована тактика діяльності — План роботи закладу дошкільної освіти на навчальний рік та літній період (можуть формуватися окремими планами):

 - ураховані визначені у Програмі розвитку перспективні заходи;

 - побудована на засадах аналізу підсумків діяльності (щорічного самооцінювання) закладу дошкільної освіти за минулий період;

 - структура та зміст висвітлює систему роботи усіх структур закладу на вирішення річних завдань та процесів його якісного функціонування та розвитку;

 - до розроблення залучено працівників закладу та батьків здобувачів дошкільної освіти.

 Результати роботи закладу відповідно Плану розглядаються на засіданнях педагогічної ради. План обговорюється та схвалюється на засіданні педагогічної ради, затверджує керівник.

8.1.3. Визначена система планування освітнього процесу усіх педагогів закладу дошкільної освіти. Види, форма та особливості змістових компонентів планів педагогів сформовано у методичних рекомендаціях чи у Положенні про планування освітнього процесу, схвалених педагогічною радою.

8.2. *Ефективність кадрової політики:*

 - укомплектованість кадрами, освітній рівень педагогів; рівень кваліфікації, динаміка зростання категорійності;

 - створення умов для постійного підвищення кваліфікації, впровадження педагогічними працівниками інновацій в освітній процес;

 - обговорення питань, підвищення кваліфікації педагогічних працівників, розвитку їхньої творчої ініціативи на засіданні педагогічної ради;

 - відзначення, матеріальне та моральне заохочення педагогічних працівників до підвищення якості освітньої діяльності;

 - цілеспрямований методичний супровід професійного зростання педагогів;

 - координування діяльності та взаємин педагогів щодо прийняття та реалізації рішень, делегування окремих функцій управління;

 - формування та розвиток корпоративної культури.

8.3. *Організація єдиного інформаційного простору*

8.3.1. Сформованість системи інформаційного забезпечення управління закладом дошкільної освіти відповідно до визначених умов у розділі VII (технологічні карти для збору, аналізу інформації та прийняття управлінського рішення).

8.3.2. Наявність технологічного обладнання сайту, програмного забезпечення.

8.3.3. Наявність загальнодоступних ресурсів (інформаційні стенди, сайт закладу). Зміст інформації про діяльність є відповідним вимогам законодавства. Інформація регулярно поповнюється вчасно оновлюється.

8.4. Діяльність органів громадського самоврядування.

8.4.1. Діє вищий орган громадського самоврядування - загальні збори (конференція) колективу закладу дошкільної освіти.

8.4.2. Діє орган самоврядування працівників закладу.

8.4.3. Діє орган батьківського самоврядування.

8.4.4. Органи громадського самоврядування діють відповідно до законодавства. Освітні та соціальні ініціативи, висунуті чинними органами, підтримує керівництво.

**ІХ. Система й механізми забезпечення академічної доброчесності**

9.1. Педагогічні працівники дотримуються вимог академічної доброчесності:

 - посилаються на джерела інформації, якщо використано сторонні ідеї, розробки, твердження, відомості;

 - виконують норми законодавства про авторське право й суміжні права;

 - надають, достовірну інформацію про —

 • методики й результати досліджень,

 • джерела використаної інформації,

 • власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;

 • визначають дотримання академічної доброчесності дітьми;

 • об'єктивно оцінюють результати освітнього процесу та якості дошкільної освіти дітей.

9.2. Педагогічні працівники обізнані щодо видів порушення академічної доброчесності.

 - *обман* — неправдиве інформування щодо власної освітньої (наукової, творчої) діяльності чи організації освітнього процесу -

 • академічний плагіат — представлення результатів наукової діяльності інших осіб як результатів власного дослідження, а також відтворення текстів інших авторів без зазначення авторства;

• самоплагіат - представлення своїх уже опублікованих наукових результатів авторства;

 • фабрикація - вигадування інформації, що використовується в освітньому процесі;

 • фальсифікація - зміна чи модифікація інформації, яка стосується освітнього процесу;

 • списування - використання під час письмових робіт зовнішніх джерел інформації, крім дозволених;

- *хабарництво* - надання або отримання коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ чи пропозиція щодо цього, щоб отримати переваги в освітньому процесі;

- *необ`єктивне оцінювання* — свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання.

9.3. Відповідальність педагогічних працівників щодо порушення академічної доброчесності яка встановлена Законом України «Про освіту»:

 - позбавляються наукового (освітньо-творчого) ступеня визначеного звання, педагогічного звання, кваліфікаційної категорії;

- отримують відмову у присвоєнні ступенів звань та категорій;

- втрачають право працювати у деяких закладах або займати деякі посади.